

Moise Passy, Advocate & Notary
Abraham Passy, Advocate & Notary
Yonatan Passy, Advocate
Amir Leibovitz, Advocate
Avi Adaki-Salman, Advocate
Ifat Arinovski-Levin, Advocate
Roy Moshe Passy, Advocate
Oren Passy, Advocate

מ. פסי ושות'
עורכי דין ונוטריונים

M. PASSY & ASSOCIATES
LAW OFFICES & NOTARIES

רחוב הנצי"ב 29א, בית רוזליה, תל-אביב 6701505
29a Hanatziv Street, Tel-Aviv 6701505, Israel
טל': 03-5611757, פקס': 03-5615943
דוא"ל: office@passylaw.com

www.passylaw.com

תאריך 17.12.2024 Date

מואיז פסי, עו"ד ונוטריון
אברהם פסי, עו"ד ונוטריון
יונתן פסי, עו"ד
עמיר ליבוביץ, עו"ד
אבי עדאקי-סלמן, עו"ד
יפעת ארינובסקי-לוי, עו"ד
רועי משה פסי, עו"ד
אורן פסי, עו"ד

ללקוחותינו שלום רב,

**הנדון: עדכון הסכמים עם קבלנים בתחומי השמירה, הניקיון וההסעדה
לאור תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה בעניין רכיבי השכר המרכיבים ערך שעת עבודה**

במסגרת העדכונים בתחום דיני העבודה הנשלחים אליכם ממשרדנו, הרינו לעדכן אתכם באשר לנושא שבנדון, כדלקמן:

תמצית

1. מומלץ לכלול בהסכמי ההתקשרות עם קבלנים בתחומי השמירה והאבטחה, הניקיון וההסעדה את רכיבי השכר המפורטים בתקנות אשר משולמים לעובדי הקבלנים, ולבצע התחשבות עם הקבלנים אחת לרבעון בהתאם לשינויים ברכיבי שכר אלה.
2. מזמין שירות אשר התקשר בהסכם כאמור שאינו כולל את פירוט רכיבי השכר, יהיה חשוף להליכים אזרחיים, מנהליים ואף פליליים.

רקע

3. החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 (להלן: "החוק"), מטיל אחריות אזרחית ופלילית על מזמיני שירות בתחומי השמירה והאבטחה, הניקיון וההסעדה (להלן: "מזמיני שירות"), בגין הפרות של חוקי עבודה שונים של קבלני השירות כלפי עובדיהם המועסקים במתן השירות למזמיני השירות (להלן: "עובדי הקבלן").
4. החוק מעודד את מזמיני השירות לפקח על קבלני השירות ולמנוע עבירות כלפי עובדי הקבלן, בכך שהוא מאפשר לעובדי הקבלן לתבוע ישירות את מזמיני השירות בגין הפרות החוק, וקובע אחריות אזרחית למזמין השירות במקרה שלא פיקח על קבלן השירות בהתאם לחוק, ולא כלל בהסכם ההתקשרות שבינו לבין קבלן השירות פרטים ותנאים המפורטים בסעיף 28 לחוק.
5. חלק מהפרטים שיש לכלול בהסכם ההתקשרות בהתאם לסעיף 28 לחוק הם פירוט רכיבי השכר שישלם קבלן השירות לעובדי הקבלן וכן עלות השכר המינימלית של עובדי הקבלן, כפי שייקבע על ידי שר העבודה. בנוסף, על ההסכם לכלול התחייבות של קבלן השירות לשלם לעובדיו תשלום בסכום שלא יפחת מעלות השכר המינימלית ועלויות נוספות שיש לו, כולל רכיב רווח.
6. ביום 30.7.2023 פורסמו ברשומות תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג-2023 (להלן: "התקנות"), אשר מגדירות לראשונה את רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה לעובדי הקבלן ואת אופן חישובם ביחס לתחומי שירות השונים - שמירה ואבטחה, ניקיון וההסעדה.

7. הסדר זה נכנס לתוקף החל מיום 1.1.2024 על התקשרויות שנערכו לראשונה בין מזמיני שירות וקבלני שירות מיום זה ואילך, ואילו בנוגע להתקשרויות שנערכו לפני מועד זה, הסדר זה יכנס לתוקף ממועד חידוש ההתקשרויות או הארכתן, או מיום 1.1.2025, לפי המוקדם.
8. משמעות הדבר היא שהחל מיום 1.1.2025 התקנות יחולו על כלל ההתקשרויות עם קבלני שירות, ואנו ממליצים לבחון את הסכמי ההתקשרות הקיימים ולהתאימם לתקנות.
9. בחוזר זה מפורט עיקר ההסדר שבתקנות והוא לא סוקר את כל השינויים שנעשו במסגרת התקנות.

פירוט רכיבי שכר ועלות השכר המינימלית בהסכמי התקשרות בין מזמין שירות לקבלן שירות

10. כאמור לעיל, החוק מעודד לכלול בהסכמי התקשרות בין מזמין שירות לקבלן שירות פירוט של רכיבי השכר שישלם קבלן השירות לעובדיו וכן את עלות השכר המינימלית של עובדי הקבלן.
11. לצורך חישוב עלות השכר המינימלית יש לחשב את ערך שעת העבודה הבסיסי, אשר שונה בכל אחד מתחומי השירות. אופן החישוב לכל אחד מהתחומים מפורט בתוספות הראשונה והשנייה לתקנות.
12. התוספת הראשונה לוקחת בחשבון רכיבי שכר בסיסיים ואילו התוספת השנייה לוקחת בחשבון, בנוסף לרכיבים אלה, רכיבי שכר התלויים ב"אירוע מזכה", אשר מוגדר בתקנות כ"אירוע שבעקבותיו זכאי עובד לפי החוק או צו הרחבה, לפי העניין, לתשלום רכיב שכר."
13. כלומר, התוספת השנייה לוקחת בחשבון רכיבי שכר נוספים שאינם משולמים באופן וודאי, כגון: דמי מחלה, דמי חגים, יום בחירות, החזר הוצאות נסיעה, השלמת פיצויי פיטורים, הפרשות לקופת גמל בתקופת לידה והורות או בעת זכאות לגמלת שמירת היריון לפי חוק עבודת נשים, הפרשות לקופת גמל בעת מילואים, יום בחירות, יום זיכרון ואבל.¹
14. הצדדים להסכם ההתקשרות רשאים להסכים ביניהם מראש ובכתב לחשב את ערך שעת העבודה הבסיסי ככולל גם רכיבים התלויים באירוע מזכה כך שרכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה הבסיסי ואופן חישוב ערך שעת העבודה הבסיסי יהיו לפי התוספת השנייה לתקנות, במקום לפי התוספת הראשונה לתקנות.
15. בנוסף, אם נקבע בהסכם ההתקשרות כי עובדי הקבלן או חלקם יהיו זכאים לשכר יסוד גבוה מהקבוע בתקנות או שיועסקו עובדים בעלי הכשרה המזכה בשכר יסוד גבוה מהמפורט בתוספת הראשונה או השנייה לתקנות, יעודכנו כל רכיבי השכר בהתאמה לפי שכר היסוד שהוסכם.
16. התוספות הראשונה והשנייה לתקנות מפרטות את אופן חישוב רכיבי השכר, לרבות נוסחאות, ערכים והמקורות לחישובים אלה (חקיקה, הסכמים קיבוציים, צווי הרחבה וכיוצא באלה).
17. בנוסף, תחשיב ערך שעת העבודה לפי התקנות מפורסם ב**מחשבון באתר האינטרנט של משרד העבודה**, וניתן לחשב באמצעותו את רכיבי השכר השונים ואת ערך שעת העבודה הבסיסי, בהתאם לתחום השירות, ותק העובד, ימי העבודה בשבוע (5 או 6) ושכר היסוד השעתי, וכן אם הוחלט ע"י הצדדים להסכם ההתקשרות לכלול גם את רכיבי השכר התלויים באירוע מזכה.
18. המחשבון הנ"ל, לפחות בשלב הזה, אינו מאפשר לחשב את רכיבי השכר וערך שעת העבודה הבסיסי עבור עובד שאינו עובד במשרה מלאה, וככל שרכיב השכר משתנה בהתאם

¹ רשימה מלאה של רכיבי שכר התלויים באירוע מזכה שניתן לכלול בערך שעת העבודה הבסיסי מפורטת בסעיף 1 לתקנות תחת ההגדרה של רכיב שכר תלוי אירוע מזכה", עבור כל תחום שירות בנפרד.

להיקף המשרה של העובד, יש לחשב את ערך שעת העבודה הבסיסי והרכיבים הנוספים בהתאם להיקף המשרה.

התחשבות במהלך ההתקשרות

19. מזמין השירות וקבלן השירות נדרשים לערוך התחשבות בדרך שתיקבע ביניהם, אחת לרבעון לפחות, על הפרשים בין הסכומים ששולמו לקבלן השירות עבור עובדי הקבלן לבין הסכומים המגיעים בפועל לעובדי הקבלן, ובעיקר הדברים הבאים:

א. רכיבי שכר התלויים באירוע מזכה;²

ב. רכיבי שכר המושפעים מוותק;

ג. עבודה בשעות נוספות ומנוחה שבועית.

20. יצוין, כי אם פירוט רכיבי השכר ועלות השכר המינימאלית בהסכם ההתקשרות נעשה לפי התוספת השנייה לתקנות, כך שהם כוללים רכיבים התלויים באירוע מזכה, יקום צורך לבצע התחשבות אך ורק בגין רכיבי שכר התלויים באירוע מזכה שאינם מנויים בתוספת השנייה.

האמור לעיל הינו בבחינת מידע כללי ואינו בא להחליף התייעצות בכל מקרה ומקרה.

אנו עומדים לרשותכם לצורך כל שאלה ו/או הבהרה שתידרש, ובסיוע לעדכון ההסכמים.

בכבוד רב,



יונתן פסי, עו"ד

² אופן חישוב ערך רכיב שכר תלוי אירוע מזכה מפורט בתוספת השלישית לתקנות.