

Moise Passy, Advocate & Notary
Abraham Passy, Advocate & Notary
Yonatan Passy, Advocate
Amir Leibovitz, Advocate
Avi Adaki-Salman, Advocate
Ifat Arinovski-Levin, Advocate
Roy Moshe Passy, Advocate
Oren Passy, Advocate

מ. פסי ושות'
עורכי דין ונוטריונים

M. PASSY & ASSOCIATES
LAW OFFICES & NOTARIES

רחוב הנצי"ב 29א', בית רוזליה, תל-אביב 6701505
29a Hanatziv Street, Tel-Aviv 6701505, Israel
טל': 03-5611757, Phone: 03-5611757, פקס': 03-5615943, Fax:

דוא"ל: office@passylaw.com, Email:

www.passylaw.com

תאריך 25.03.2025 Date

מואיז פסי, עו"ד ונוטריון
אברהם פסי, עו"ד ונוטריון
יונתן פסי, עו"ד
עמיר ליבוביץ, עו"ד
אבי עדאקי-סלמן, עו"ד
יפעת ארינובסקי-לוי, עו"ד
רועי משה פסי, עו"ד
אורן פסי, עו"ד

ללקוחותינו שלום רב,

הנדון: העלאת שכר מינימום החל מאחד באפריל 2025

במסגרת העדכונים בתחום דיני העבודה הנשלחים אליכם ממשרדנו, הרינו לעדכן אתכם באשר לנושא שבנדון, כדלקמן:

1. כל עובד זכאי לשכר בסיסי שאינו נמוך משכר המינימום. הפרת החובה לשלם לעובד שכר מינימום מהווה עבירה פלילית והפרה מנהלית.
2. בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 (להלן: "**חוק שכר מינימום**"), שכר המינימום יתעדכן באחד באפריל של כל שנה ועומד על 47.5% מהשכר הממוצע כהגדרתו בסעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשכ"ח-1968.
3. בהתאם לכך, שר העבודה חתם אתמול, 24.3.2025, על הצו להעלאת **שכר המינימום החודשי** למשרה מלאה לסך של **6,247.67 ₪**, החל מ-1 באפריל 2025, לעומת 5,880.02 ₪ בשנה החולפת.
4. **שכר המינימום השעתי** נגזר משכר המינימום החודשי, ויעלה בהתאם מסך של 32.30 ₪ לסך של **34.32 ₪**.
5. שכר המינימום החודשי והשעתי לעיל חל על עובדים בגירים - מעל גיל 18. קטינים ואנשים עם מוגבלויות בעלי כושר השתכרות מופחת זכאים לשכר מינימום נמוך יותר.
6. שכר המינימום לבני נוער מחושב כאחוז משכר המינימום לעובדים בגירים (החל מגיל 18), כמפורט להלן:

א. נער עד גיל 16 – 70% משכר המינימום לבגירים;

ב. נער שהגיע לגיל 16 – 75% משכר המינימום לבגירים;

ג. נער שהגיע לגיל 17 – 83% משכר המינימום לבגירים;

ד. חניך¹ – 60% משכר המינימום לבגירים.

¹ חניך הוא נער עד גיל 18 העובד כדי לרכוש מקצוע על-ידי עבודה מעשית מודרכת ולימוד בשיעורי מקצוע המאפשרים לפי חוק החניכות, התשי"ג-1953.

7. שכר המינימום לאנשים עם מוגבלויות בעלי כושר השתכרות מופחת יעלה בהתאמה גם כן, והוא תלוי באחוז יכולת העבודה שנקבעה לבעל המוגבלות.
8. שכר עבודה לעניין חישוב שכר מינימום הוא השכר ברוטו, לפני ניכויים, כגון: מס הכנסה, ביטוח לאומי, ביטוח בריאות וחלקו של העובד בקרן השתלמות או בביטוח הפנסיוני; והוא אינו כולל תוספות שאינן בגדר שכר, כגון: תוספת משפחה, תוספת ותק, תוספת בשל עבודה במשמרות, פרמיה מדודה, מוסכמת, קבועה או קבוצתית, משכורת י"ג, מענקים על בסיס שנתי, והחזר הוצאות לרבות הוצאות כלכלה, אש"ל ונסיעות שמשלם המעסיק.²
9. בהתאם לסעיף 6 לחוק שכר מינימום, על כל מעסיק להציג במקום העבודה, במקום בולט לעין, מודעה המפרטת את שכר המינימום, ולעדכנה כאשר ישנם שינויים בשכר המינימום.
10. חשוב לשים לב, כי במקומות עבודה שונים יתכן שכר מינימום גבוה יותר מהמפורט בחוזר זה, מכוח הסכם קיבוצי או צו הרחבה החל על הענף או מקום העבודה, כגון בענף השמירה והאבטחה, ענף הניקיון, ענף ההסעדה, ענף התובלה וענף ההיסעים. **יש לפז השלכה על התקשרויות עם קבלני שירותים בתחומי השמירה, הניקיון וההסעדה.**
11. האמור לעיל הינו בבחינת מידע כללי ואינו בא להחליף התייעצות בכל מקרה ומקרה.
12. אנו עומדים לרשותכם לצורך כל שאלה ו/או הבהרה שתידרש.

בכבוד רב ,



יונתן פסי, עו"ד

² סעיף 3(ב), פסקה אחרונה, לחוק שכר מינימום.