

Moise Passy, Advocate & Notary
Abraham Passy, Advocate & Notary
Yonatan Passy, Advocate
Amir Leibovitz, Advocate
Avi Adaki-Salman, Advocate
Ifat Arinovski-Levin, Advocate
Roy Moshe Passy, Advocate
Oren Passy, Advocate

מ. פסי ושות'
עורכי דין ונוטריונים

M. PASSY & ASSOCIATES
LAW OFFICES & NOTARIES

רחוב הנצי"ב 29א', בית רוזליה, תל-אביב 6701505
29a Hanatziv Street, Tel-Aviv 6701505, Israel
טל': 03-5611757, פקס': 03-5615943

דוא"ל: office@passylaw.com

www.passylaw.com

תאריך 16.06.2025 Date

מואיז פסי, עו"ד ונוטריון
אברהם פסי, עו"ד ונוטריון
יונתן פסי, עו"ד
עמיר ליבוביץ, עו"ד
אבי עדאקי-סלמן, עו"ד
יפעת ארינובסקי-לוי, עו"ד
רועי משה פסי, עו"ד
אורן פסי, עו"ד

לכבוד
ארגון חברות ההסעה
שלום רב,

הנדון: חופשה ללא תשלום והוצאה לחופשה מיידי

בעקבות ההכרזה על מצב החירום במשק, התבקשנו להתייחס לאפשרות להוצאת נהגים לחופשה ללא תשלום (להלן: "חל"ת") במקרים בהם אין אפשרות לספק להם עבודה, והננו להפנות תשומת ליבכם לנקודות הבאות:

1. כפי שנכון גם בימי שגרה, לא ניתן להוציא עובד לחל"ת בהחלטה חד צדדית של המעסיק, וחריגה מכך תזכה את העובד בשכר עבודה מלא לתקופה הרלוונטית, וייתכן שגם בפיצוי כספי נוסף שיכול להגיע לשיעורים גבוהים ביותר. הוצאת עובד לחל"ת אפשרית רק אם ניתנת לכך הסכמתו המפורשת של העובד.
 2. רצוי, ואנו ממליצים, שהסכמה כזו תועלה על הכתב בחתימת העובד והמעסיק, על מנת להימנע ממחלוקות או אי בהירויות עתידיות.
 3. במסגרת מסמך ההסכמה, יש לקבוע את תקופת החל"ת ואת אפשרות הארכתה במקרה שאי היכולת להמשיך לספק עבודה יימשך.
 4. טרם הוסדרה האפשרות עם המוסד לביטוח לאומי לקבלת דמי אבטלה בגין תקופה החל"ת, וייתכן שאפשרות כזו גם לא תוסדר.
 5. אנו מציעים להמשיך ולהפקיד לעובד שיסכים לצאת לחל"ת, לקרן פנסיה/ביטוח מנהלים, כדי לשמור על רצף ביטוחי וזכויות פנסיוניות.
 6. נושא תשלום השכר עקב אי אפשרות לספק עבודה טרם הוסדר וכל לא ניתן ליתן חוות דעת משפטית מוחלטת בעניין זה.
 7. קיימת אפשרות להוציא עובדים לחופשה שאינו עולה על 7 ימים רצופים, באופן מידי, על חשבון ימי חופשתם, בכפוף לכך שעומדת לזכותם מכסת ימים מספיקה.
- האמור לעיל הינו בבחינת מידע כללי ואינו מחליף ייעוץ משפטי. אנו עומדים לרשותכם לצורך כל שאלה ו/או הבהרה שתידרש.

אנו תקווה שנשוב לימים שקטים ובטוחים במהרה.

בכבוד רב,



יונתן פסי, עו"ד